

## CONTRACTUL-TIP

privind instruirea și plasarea în câmpul muncii a tinerilor specialiști, care și-au făcut studiile în instituțiile de învățământ superior (cursurile de zi) în grupele finanțate de la buget

### I. Părțile contractante

Autoritatea publică centrală, \_\_\_\_\_  
(denunțarea ministerului / instituției de învățământ superior)  
în persoana dlui (dnei) \_\_\_\_\_ și studentul(a) \_\_\_\_\_  
(funcția, numele, prenumele, patronimicul) (denunțarea instituției de învățământ superior, facultate,  
\_\_\_\_\_ au încheiat contract și au convenit asupra celor ce urmează:  
grupa, numele, prenumele, patronimicul)

### II. Obiectul contractului

Contractul are ca obiect instruirea din contul bugetului de stat a tinerilor specialiști și plasarea în câmpul muncii a acestora după absolvirea instituțiilor respective de învățământ superior.

### III. Durata contractului

Contractul se încheie pe perioada de la \_\_\_\_\_ până la \_\_\_\_\_  
(data, luna, anul) (data, luna, anul)

### IV. Obligațiile părților

1. În perioada de acțiune a contractului, autoritatea publică centrală \_\_\_\_\_ se obligă:  
(ministerul / instituția de învățământ)
- a) să asigure studentul instituției respective de învățământ superior cu bursă pe ani 4 în conformitate cu legislația în vigoare;
  - b) să repartizeze la lucru studentul în întreprinderea, instituția sau organizația de stat până la începerea practicii în producție, în funcție de necesitățile statului;
  - c) să-i asigure condiții optime de studii;
  - d) să ia în considerație la repartizarea absolventului locul lui permanent de trai;
  - e) să-i asigure absolventului și familiei lui (dacă o are la momentul repartizării) condiții de trai în sectorul rural.
2. În perioada de acțiune a contractului, studentul \_\_\_\_\_ se obligă:  
(numele, prenumele, patronimicul)
- a) după absolvirea instituției, să lucreze cel puțin trei ani la întreprinderea, instituția sau organizația de stat unde a fost repartizat;
  - b) în cazul în care tânărul specialist va încălca acest termen sau se va angaja la un alt loc de muncă decât cel specificat în ordin de repartizare, el va restitui instituției de învățământ cheltuielile pentru studiile sale.

### V. Drepturile părților

1. În perioada de acțiune a contractului, autoritatea publică centrală \_\_\_\_\_ are dreptul:  
(ministerul / instituția de învățământ superior)
- a) de a-i propune absolventului un alt loc de lucru la o altă întreprindere, instituție sau organizație cu condiții mai bune decât cele anterioare;
  - b) de a-i acorda studentului cu cea mai înaltă medie a notelor din actul de studii dreptul prioritar de a-și alege locul de muncă după absolvirea instituției de învățământ.
2. În perioada de acțiune a contractului, studentul \_\_\_\_\_ are dreptul de a-și alege  
(numele, prenumele, patronimicul)  
locul de muncă din lista repartizărilor propuse de către autoritatea publică centrală (minister).

### VI. Rezilierea contractului

1. Contractul se reziliază în cazul:
- a) reorganizării, reprofilării, lichidării întreprinderii, instituției sau organizației, reducerii statelor, lipsei volumului de lucru;
  - b) decesul studentului;
  - c) exmatriculării studentului din motive întemeiate (nereușită academică, pierderea legăturii cu instituția de învățământ, nerespectarea prevederilor regulamentelor de ordine interioară etc.).
2. Forța majoră exonerează partea care o invocă, în condițiile legii.

### VII. Clauze finale

1. Prezentul contract poate fi modificat numai cu consimțământul ambelor părți, faptul modificărilor consemnându-se într-un proces verbal sub formă de anexă la contractul-tip.
2. Contractul este întocmit în \_\_\_\_\_ exemplare, fiecare având aceeași putere juridică.
3. Adresa părților:

Autoritatea publică centrală

Studentul

(data)

(semnătura)

(data)

(semnătura)